

# 社長力チェックシート

## A戦略構築力

経営という仕事の認識を誤っているとうまくいくものもうまくいかない

①「管理」こそが経営であると思っていないか？	
②未来を簡単に予想できると思っていないか？	
③「目的」と「目標」を混同していないか？	
④積極的に「新規事業」に乗り出すことが、やり手の経営者だと思っていないか？	
⑤お客様の中での「シェア」を高めているか？	
⑥大手の系列に入っているからと、安心していないか？	
⑦ビジネスは「弱肉強食」のゼロサムゲームだと思っていないか？	
⑧「オンリーワン」を目指していないか？	
⑨「小さくなる能力」を持っているか？	
⑩「お客様第一」と言いながら、「社内第一」になっていないか？	
⑪「ES」を高めるほど、「CS」は高まると思っていないか？	
⑫「働きがい」を高めているか？	

## Bマーケティング力

お客様の心をつかむ、マーケティングの本質を理解する

①「新規営業」がうまいのがよい会社だと思っていないか？	
②上手にまねるのが商売上手だと思っていないか？	
③売れないのを価格や製品のせいにしていないか？	
④一番大きな会社が強いと思っていないか？	
⑤顧客が多いと個別対応は無理と思っていないか？	
⑥「お客様満足度」で自己満足していないか？	
⑦良い商品なら売れると思っていないか？	
⑧「クレームゼロ運動」を行っていないか？	

## Cヒューマンリソースマネジメント力

何が人を動かすのかを本当に理解しているのか？

①戦略だけでうまくいくと思っていないか？	
②スキルのある即戦力で人を採用していないか？	
③和気あいあいとした職場にしたいと思っていないか？	
④信賞必罰の組織は社員を委縮させると思っていないか？	
⑤「方針」と「目標」を混同していないか？	
⑥管理された組織の方がパフォーマンスが高いと思っていないか？	
⑦社員の意識改革が必要だと思っていないか？	
⑧「意味」を伝えれば人は動くと思っていないか？	
⑨やっぱり決め手はお金だと思っていないか？	
⑩そもそも会社は何のために存在するのか、考えているか？	

## D会計力

会計・財務を経営的に考えているか

①売上や利益が経営的にどういう意味かを答えられるか？	
②財務担当者と同じ知識と技術を持つようとしていないか？	
③「資金繰り第一」になっていないか？	
④キャッシュを稼いで貯め込むのが、キャッシュフロー経営と思っていないか？	
⑤借入れをしてでも投資するのが積極経営と思っていないか？	
⑥ROEこそ経営上もっとも重要な指標だと思っていないか？	
⑦まず売上ありきで経営計画を立てていないか？	
⑧設備投資によって利益を拡大しようと思っていないか？	
⑨会計の数字算出に多大なエネルギーを注いでいないか？	
⑩銀行の付き合いが一番大事だと思っていないか？	

## Eリーダーシップ・人間力

結局はリーダーの人間力がものを言う

①多くのことをいっぺんにやらせようとしていないか？	
②部下が仕事ができないのは気合いが足りないからだと思っていないか？	
③身体を張るのはメンバーの仕事だと思っていないか？	
④社長たるもの、話すことが聞くことより大切だと思っていないか？	
⑤最近の若い人には、あまり厳しくしてはいけないと思っていないか？	
⑥社長なら遊びも社会勉強と思っていないか？	
⑦自分流のやり方にこだわって成功できると思っていないか？	
⑧肩書で人が動いているのを自分が偉いと勘違いしていないか？	
⑨常にプラス思考だけで、逆境を忘れていないか？	
⑩オーナー社長だから、会社のお金は自分のお金と思っていないか？	
⑪よいリーダーには「自己犠牲」が必要だと思っていないか？	
⑫人生とビジネスはまた別の事、と考えていないか？	